

**Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный центр № 266»**

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 18/141 от 09.07.2015 г.,
официальный сайт: <http://tambov266.ru/>



ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
Общества с ограниченной ответственностью «Учебный
центр № 266»

г. Тамбов
2020 г.

Оглавление

Введение	3
1. Аналитическая часть	3
1.1. Общие сведения	3
1.2. Управление организацией	4
1.3. Образовательная деятельность	4
1.3.1. Организация учебного процесса	4
1.3.2. Содержание и качество подготовки обучающихся	6
1.3.3. Востребованность выпускников	6
1.3.4. Учебно-методическое обеспечение	7
1.3.5. Библиотечно-информационно обеспечение	7
1.3.6. Материально-техническая база	7
1.3.7. Кадровое обеспечение	8
1.3.8. Внутренняя система оценки качества образования	8
2. Показатели деятельности.....	8
3. Выводы	8

Введение

Настоящий отчет содержит результаты проведения самообследования, проводимого в Обществе с ограниченной ответственностью «Учебный центр № 266» на 10 ноября 2020 года и составлен в соответствии с:

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года, № 462 " Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года, № 1324 " Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию;
- Письмом заместителя министра образования и науки Российской Федерации А.А. Климова от 20.03.2014 № АК 634/05.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности ООО «УЦ №266».

Показатели самообследования сформированы по результатам сбора текущей информации.

1. Аналитическая часть

1.1. Общие сведения

Общество с ограниченной ответственностью «Учебный центр № 266» (далее – ООО «УЦ №266»), является коммерческой организацией, созданной учредителями для осуществления образовательных, управленческих, социально –культурных и иных целей коммерческого характера, направленных на достижение общественных благ и финансируемая полностью слушателями.

ООО «УЦ № 266» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом и на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности № 18/141 от 09.07.2015 г., выданная Управлением образования и науки Тамбовской области, серия 68Л01 № 0000447. Учредителем ООО «УЦ №266» является Никешин Герман Юрьевич.

Юридический адрес организации: 392000, г. Тамбов, ул. Лермонтовская, д. 134 А, пом. 57.

В своей деятельности организация руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", другими нормативно- правовыми актами Российской Федерации, Уставом ООО «УЦ № 266».

Основной деятельностью ООО «УЦ №266» является деятельность программ профессионального и дополнительного обучения.

Основной целью ООО «УЦ №266» является деятельность программ профессионального и дополнительного обучения. Учреждение вправе осуществлять виды деятельности, сопутствующие оказанию образовательных услуг.

Для достижения указанных целей, организация обеспечивает выполнение следующих задач:

- Создает оптимальные условия для удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей человека, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся профессиональной деятельности и социальной среды;

- Обеспечивает получение обучающимися уровня и объема знаний, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации или для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- Разрабатывает, реализует концепции и программы непрерывной системы образования и подготовки специалистов, в том числе, на основании долгосрочных соглашений с учреждениями и предприятиями;
- Разрабатывает, экспериментально проверяет и внедряет новые формы образовательных технологий. Организует краткосрочные курсы по различным направлениям и специальностям в соответствующей области знаний, в которых специалисты, безработные граждане, незанятое население и высвобождаемые работники предприятий, организаций и учреждений проходят обучение в целях получения новых знаний и практических навыков, необходимых для профессиональной деятельности;
- Оказывает информационные и консультационные услуги, способствующие реализации уставных задач;
- и иные, не противоречащие законодательству Российской Федерации задачи.

1.2. Управление организацией

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ООО «УЦ №266». Органами управления Учреждения являются:

Единственный Учредитель;
Генеральный директор.

1.3. Образовательная деятельность

1.3.1. Организация учебного процесса

Обучение в Учреждении осуществляется в соответствии с действующей лицензией ООО «УЦ №266», по следующим программам:

Перечислить название программ

Образовательный процесс осуществляется организацией на основе утверждаемых Генеральным директором Программ.

Перечень итоговых испытаний и их характер соответствуют Положению об итоговой аттестации.

ООО «УЦ №266» располагает учебно-методической документацией по дополнительным профессиональным программам:

- Учебные планы;
- Календарные учебные графики;
- Другие материал, обеспечивающие качество подготовки слушателей.

ООО «УЦ № 266» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется:

- учебным планом;
- расписанием занятий;
- итоговой аттестацией слушателей.

В структуре программ представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

ООО «УЦ №266» располагает учебной, учебно-методической литературой.

Таким образом, ООО «УЦ №266» создает необходимые условия обучающимся для освоения программ.

Для обучения в Учреждении принимаются лица вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Учебный процесс осуществляется через контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу, в соответствии с учебными планами.

Допускается сочетание различных форм обучения.

С учетом потребностей, возможности личности в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися, образовательные программы могут реализоваться в следующих формах обучения: очная, очно-заочная и заочная.

При реализации дополнительных профессиональных программ организацией, применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение в организации может продлиться по одновозрастным и разновозрастным группам, индивидуально или всем составом организации с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся.

Система оценок и промежуточная аттестация осуществляется в форме зачетов и экзаменов в соответствии с учебными планами. Аттестация (в том числе промежуточная) предполагает установление соответствия содержания, уровня и качества образовательной подготовки, обучающихся требованиям конкретных образовательных программ.

1.3.2. Содержание и качество подготовки обучающихся

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и другие компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Дополнительные профессиональные программы разработаны с учетом их направленностей, характеризующих их ориентацию на конкретные области знания и (или) виды деятельности, определяющих их предметно-тематическое содержание, требования к результатам их освоения.

Содержание дополнительно профессиональных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, преобразовывался в ходе обучения в эффективный инструмент, а полученные знания и навыки выпускников были востребованы в сфере практической деятельности.

Учебными планами реализована взаимосвязь дисциплин, обеспечивается их логическая последовательность и преемственность.

Соотношение часов, отведенных на аудиторную и внеаудиторную работу, как правило, определяется: целями и задачами освоения учебных дисциплин (модулей) и методикой преподавания.

Предусмотрен широкий спектр видов учебных занятий и работ (лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер – классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и др.).

Для оценки качества освоения программ проводятся внутренний мониторинг ООО «УЦ №266».

Для обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в случае их приема на обучение, ООО «УЦ №266» предполагает разработку адаптированных программ.

Содержание основных профессиональных образовательных программ ежегодно обновляется в связи изменением требований и социально-экономических условий, к деятельности в которых готовятся выпускники.

По окончании обучения проводится итоговая аттестация. Её форму ООО «УЦ №266» определяет самостоятельно. Успешно прошедшим аттестацию выдают документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации. Этот документ дает право заниматься профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции.

1.3.3. Востребованность выпускников

Выпускники программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации востребованы работодателем в частности, потому, что уже находясь в трудовых отношениях, повышают свою квалификацию в ООО «УЦ №266» за свой счет или счет организации.

Компании-работодатели, которые интересуются программами ООО «УЦ №266», получают исчерпывающую информацию о содержании дополнительных образовательных программ, образовательном процессе и оценке качества освоения дополнительных образовательных программ.

Перспективы успешного трудоустройства во многом зависят от качества образования, полученного слушателем. Преимущество обучения в ООО «УЦ №266» это объединение теоретической базы высококвалифицированных преподавателей с опытом экспертов-практиков.

Для реализации задачи успешного трудоустройства выпускников в ООО «УЦ №266» делается следующее:

- выполнение слушателей конкретных заданий, представляющих не только учебный, но и практический интерес;
- при разработке новых и коррекции существующих дополнительных образовательных программ привлекаются представители реального бизнеса.

1.3.4. Учебно-методическое обеспечение

Обеспеченность учебно-методическими материалами, используемые в образовательном процессе (учебными программами, обязательной и дополнительной литературой, наглядными пособиями, видеоматериалами, базами данных и пакетами современных прикладных программ) реализуется в соответствии с требованиями законодательства и рынка).

Для обучающихся обеспечена достаточность, современность и доступность источников учебно-методической информации по всем дисциплинам учебного плана.

Все реализуемые дополнительные образовательные программы представлены как в печатном, так и электронном виде.

В каждой программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины, форма контроля, планируемые результаты освоения программы, объем дисциплины, структурирование по темам(разделам) с указанием отведенного на них количества часов учебных занятий, перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

Для каждого результата обучения ООО «УЦ №266» определены показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их оценивания.

1.3.5. Библиотечно-информационное обеспечение

В ООО «УЦ №266» имеется библиотека, расположенная в помещении образовательного учреждения. Имеются учебные пособия, методические рекомендации, журналы и другие издания.

1.3.6. Материально-техническая база

ООО «УЦ №266» располагает достаточно материально-технической базой для введения образовательной деятельности.

Педагогический состав, а также слушатели в полном объеме обеспечены компьютерами с выходом в Интернет. Безопасность помещений полностью соответствует требованиям Государственного Пожарного Надзора – имеются Заключения о соблюдении требований пожарной безопасности, о соответствии помещений ООО «УЦ №266» санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

1.3.7. Кадровое обеспечение

Учреждение при формировании профессорско-преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы.

Преподавательский состав 9 человек по договорам гражданско-правового характера.

К преподаванию привлекаются высококвалифицированные специалисты – практики, имеющие многолетний опыт работы в области преподаваемых дисциплин, в том числе имеющие ученые степени и большой стаж работы в системе профессионального образования, авторы-разработчики курсов, преподаватели вузов, тренеры и конструкторы. Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование, ученые степени и звания.

Преподаватели и иные работники организации систематически повышают свой профессиональный уровень в учреждениях послевузовского образования, занимаются самообразованием а также принимают участие во всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях.

1.3.8. Внутренняя система оценки качества образования

Контроль качества обучения осуществляется за счет сбора обратной связи и постоянного взаимодействия со свободным рынком за счет обеспечения оплаты программ ООО «УЦ №266».

Фиксация обратной связи от слушателей осуществляется по следующим параметрам:

Источник информации ООО «УЦ №266»
Оценка работы преподавателя
Практическая применимость полученных знаний
Контакт преподавателя с аудиторией
Профессионализм преподавателя
Оценка работы организаторов
Оперативность и полнота предоставления нашими менеджерами
необходимой информации перед семинаром
Вежливость и приветливость сотрудников компании
Общая оценка за организацию мероприятия
По результатам обратной связи в темы и содержания программ вносятся изменения.

2. Показатели деятельности

3. Выводы

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по заявленным программам.
2. По результатам проведенного анализа рекомендуется:
продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
с целью повышения качества обучения продолжить процесс привлечения преподавателей – практиков с учеными степенями и званиями к образовательному процессу.